



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ที่ ปช ๗๓๑๐๑/

วันที่ ๑๙ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี
งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน นายกองค้การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ตามที่ได้มีการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ได้กำหนดให้ส่วนราชการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งองค์การบริหารส่วนเขาแดง ได้ดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล โดยนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การสรรหาและเลือกสรรบุคคล การบรรจุแต่งตั้ง การโอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล การประเมินผลการปฏิบัติงาน การพัฒนาบุคลากร เป็นต้น นั้น

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง จึงขอรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ตามประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ ข้อ ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อรายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบและขออนุมัติเผยแพร่ข้อมูลในเว็บไซต์ขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงต่อไป รายละเอียดตามแบบรายงานผลฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นางสาวชีรนนท์ เขียวหวาน)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ความเห็น หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(นางรุจาปณี เอกวตร)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

ข้อเสนอแนะปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

.....
.....
.....



(นายสุรพล แสงกล้า)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

คำสั่ง นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

.....
.....
.....



(นายบัญชา เสือเหลือง)

นายองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง



รายงานผล

การนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖



งานการเจ้าหน้าที่
สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง
อำเภอกุยบุรี จังหวัดประจวบคีรีขันธ์

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน ๑ เมษายน ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

๑. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๖๗๕:๒๐๒๓-๐๑-๑๘-๐๒-๔๖-๔๒&catid=๓๙:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๓-๔๗-๑๑&Itemid=๖๕

๒. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๖๗๕:๒๐๒๓-๐๑-๑๘-๐๒-๔๖-๔๒&catid=๓๙:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๓-๔๗-๑๑&Itemid=๖๕

๓. ชื่อประมวลจริยธรรม ประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น

URL ที่เผยแพร่

http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๖๗๕:๒๐๒๓-๐๑-๑๘-๐๒-๔๖-๔๒&catid=๓๙:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๓-๔๗-๑๑&Itemid=๖๕

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม -

URL ที่เผยแพร่ -

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การดำเนินการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ในตำแหน่ง
พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา

URL ที่เผยแพร่ <http://www.khaodang.go.th/>

ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

-การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวล
จริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

องค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง ได้นำการประเมินพฤติกรรมทางคุณธรรม จริยธรรม มาใช้
ในขั้นตอนการคัดเลือก โดยมีเนื้อหาที่สอดคล้อง ดังนี้

๒.๑ การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) มีการออกข้อสอบเกี่ยวกับคุณธรรม และจริยธรรม จำนวน ๕ ข้อ ดังนี้

- ข้อ ๓๕ จริยธรรม ตามพจนานุกรมราชบัณฑิตยสถาน พ.ศ. ๒๕๔๒ หมายถึงข้อใด
ก. ธรรมที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ ข. คำสั่งสอน ค. หลักปฏิบัติในทางศาสนา ง. ไม่มีข้อถูก
- ข้อ ๓๖ หลักธรรมอริยสัจ ๔ ข้อใด คือ หลักธรรมที่ควรเจริญหรือทำให้เกิดขึ้น
ก. ทุกข์ ข. สมุทัย ค. นิโรธ ง. มรรค
- ข้อ ๓๗ ค่านิยมหลักตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการมีกี่ข้อ
ก. ๙ ข้อ ข. ๗ ข้อ ค. ๖ ข้อ ง. ๕ ข้อ
- ข้อ ๓๘ ฝึใจตัวเองให้ประพฤติอยู่ในความซื่อสัตย์ ความดี คือข้อใด
ก. การรักษาความสัตย์ ข. การรู้จักข่มใจ
ค. การรู้จักข่มใจ อดกลั้น และอดออม ง. การรู้จักละวางความชั่ว ความทุจริต
- ข้อ ๓๙ มุทิตา เป็นหลักธรรมตามข้อใด
ก. พรหมวิหาร ๔ ข. อิทธิบาท ๔ ค. สังคหวัตถุ ๔ ง. ขรവാส ๔

๒.๒ การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) การสัมภาษณ์ กำหนดหัวข้อในการ สัมภาษณ์เกี่ยวกับจริยธรรม คุณธรรม จำนวน ๑๐ คะแนน โดยคณะกรรมการได้ถามคำถามเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม ดังนี้

- จะทำอะไร หากมีความขัดแย้งกับเพื่อนร่วมงาน และจะใช้วิธีการแก้ไขอย่างไร เพื่ออยู่ ร่วมกันได้อย่างมีความสุขในการทำงาน
- จะทำอะไรถ้าเพื่อนร่วมงานขอให้บิดเบือนความผิดจากการทำงาน

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

๓.๑ การประเมินในข้อ ๒.๑ ผู้เข้ารับการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้าง ในตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า ข้อสอบ จำนวน ๕๐ ข้อ ๑ ละ ๒ คะแนน รวม ๑๐๐ คะแนน ผู้เข้ารับการประเมินทำข้อสอบได้ ๓๘ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๗๖ และทำข้อสอบ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม จำนวน ๕ ข้อ ได้ ๑ ข้อ คิดเป็นร้อยละ ๒๐

๓.๒ การประเมินในข้อ ๒.๒ ผู้เข้ารับการประเมินเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงาน จ้าง ในตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า และตำแหน่งประเภทพนักงาน จ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ผ่านเกณฑ์การประเมิน โดยได้รับคะแนนการประเมินภาคความเหมาะสมกับ ตำแหน่ง (ภาค ค) โดยมีคะแนนการสัมภาษณ์ ในข้อที่ ๙ หัวข้อ “คุณธรรม จริยธรรม” กำหนดสัดส่วนคะแนน ๑๐ คะแนน โดยผู้รับการประเมินได้รับคะแนนการประเมิน ดังนี้

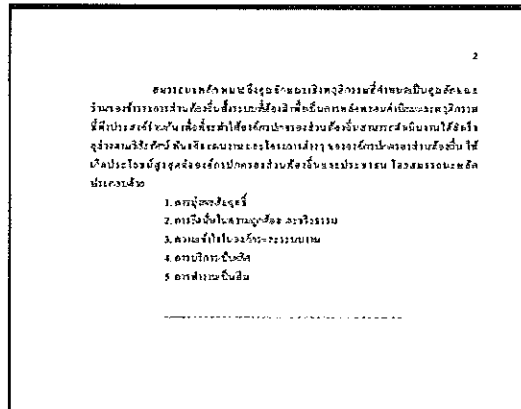
๓.๓ การประเมินดังกล่าว ผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ได้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ตามประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดงและได้รับการแต่งตั้งตามลำดับต่อไป

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

นำไปเป็นองค์ประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โดยจะมียุทธศาสตร์ประกอบการประเมิน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหรือพฤติกรรม การปฏิบัติราชการ ซึ่งทุกประเภทตำแหน่ง ทุกระดับ จะต้องประเมินเกี่ยวกับสมรรถนะหลัก ๕ สมรรถนะ อยู่ในสมรรถนะหลัก ที่ ๒ การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม

URL ที่เผยแพร่


http://www.khaodang.go.th/site/index.php?option=com_content&view=article&id=๖๗๕:๒๐๒๓-๐๑-๑๘-๐๒-๔๖-๔๒&catid=๓๙:๒๐๑๙-๐๙-๑๖-๐๓-๔๗-๑๑&Itemid=๖๕



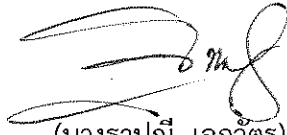
๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค ในปัจจุบันเจ้าหน้าที่ส่วนใหญ่ไม่ให้ความสำคัญกับคุณธรรม จริยธรรม คิดถึงประโยชน์ส่วนตัวมากกว่าประโยชน์ส่วนรวม ขาดความรัก ความสามัคคีในการทำงานร่วมกัน และผู้บริหารใช้ระบบอุปถัมภ์เข้ามาเกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ซึ่งจะเป็นปัญหาสำคัญอย่างยิ่งในองค์กร

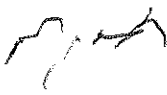
ข้อเสนอแนะ ควรจัดกิจกรรม โครงการ หรือการจัดทำเอกสารเผยแพร่ เพื่อเป็นการทบทวนให้ความรู้เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม อย่างน้อยปี ละ ๑ ครั้ง เพื่อเป็นการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจหรือวิธีการปฏิบัติตนอย่างไรให้เป็นไปตามมาตรฐานหรือประมวลจริยธรรมขององค์กร และเป็นการสร้างความรัก ความสามัคคีในการทำงานที่ดีอีกวิธีการหนึ่ง มีการกำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการปฏิบัติตนในการทำงานที่ชัดเจน


(นางสาวชیرนนท์ เชี่ยวหวาน)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

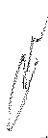
ผู้รายงาน


(นางธรรณี เอกวิตร)
หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

ผู้บังคับบัญชา


(นายสุรพล แสงกล้า)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ผู้บังคับบัญชา


(นายบัญชา เสือเหลือง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาแดง

ผู้บังคับบัญชา